

野原電研株式会社 行動計画

女性が役職や職種に関係なく、さらに輝ける職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- 女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない部署がある。
- 女性の採用が厳しくなっている。

3. 目標と取組内容

目標1

管理職に占める女性の割合を全社で1/3以上とする。

取組内容

- (1) 女性管理職に求める仕事の内容、スキル、期待する役割を明確にする。
- (2) 管理職を目指す意欲ある女性に対し、外部研修などの人材育成支援を実施するとともに、会社が必要とする資格取得に対し、自己啓発支援を検討・実施する。

目標2

女性の求人力をアップさせるとともに、継続雇用率をさらに高める。

取組内容

- (1) 人事・労務部門に女性担当者を育成し、女性目線での採用方法、福利厚生など女性が働きやすい環境の整備を図る。
- (2) ホームページ・会社パンフレットを一新し、社内での女性の活躍を社外の人に知ってもらう。

野原電研株式会社

代表取締役 野原扶二男