

野原電研株式会社 行動計画

女性が役職や職種に関係なく、さらに輝ける職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない部署がある。
- ・女性の採用が厳しくなっている。

3. 目標・取組内容

目標1

管理職に占める女性の割合を全社で1/3以上とする。

取組内容

- 2022年4月～ 女性管理職に求める仕事の内容、スキル、期待する役割を明確にする。
- 2023年4月～ 管理職を目指す意欲ある女性に対し、外部研修などの人材育成支援を実施するとともに、会社が必要とする資格取得に対し、自己啓発支援を検討・実施する。

目標2

求人力をアップさせるとともに、従業員の平均勤続年数を10年以上にする。

取組内容

- 2022年4月～ 人事・労務部門の採用担当者を育成し、労働者目線の採用方法、福利厚生など労働者が働きやすい環境の整備を図る。
- 2023年4月～ ホームページ・会社パンフレットを適宜更新し、社内での労働者の活躍を社外の人に知ってもらう。

野原電研株式会社

代表取締役 野原 謙太郎