

# 野原電研株式会社 行動計画

女性が役職や職種に関係なく活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

## 2. 当社の課題

- ・女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない部署がある。
- ・女性の採用が厳しくなっている。

## 3. 目標・取組内容

### 目標1

管理職に占める女性の割合を全社で1/3以上とする。

### 取組内容

- 2022年4月～ 女性管理職に求める仕事の内容、スキル、期待する役割を明確にする。
- 2023年4月～ 管理職を目指す意欲ある女性に対し、外部研修などの人材育成支援を実施するとともに、会社が必要とする資格取得に対し、自己啓発支援を検討・実施する。

### 目標2

求人力をアップさせるとともに、従業員の平均勤続年数を10年以上にする。

### 取組内容

- 2022年4月～ 人事・労務部門の採用担当者を育成し、労働者目線の採用方法、福利厚生など労働者が働きやすい環境の整備を図る。
- 2023年4月～ ホームページ・会社パンフレットを適宜更新し、社内での労働者の活躍を社外の人に知ってもらう。

野原電研株式会社

代表取締役 野原 謙太郎