

野原電研株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画時間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

介護事業部門においては、女性の管理職比率が高いものの、自動車部品製造部門では女性の管理職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術系総合職の女性を採用する。

- 平成28年6月～ 技術系の女性の応募者を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し改定する。
- 平成28年6月～ 身体的負担の大きな業務や衛生面での職場環境の改善を図る。
- 平成28年10月～ 女子学生を意識した説明会の内容を検討し、年1回以上実施する。
- 平成29年2月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標2：各部署で女性が管理職となるための課題点を分析し、対策を講ずる

- 平成28年8月～ 女性リーダーの管理職への登用の可能性と課題点の分析をする。
- 平成29年1月～ 将来、リーダー・管理職を希望する女性社員へのきめ細やかなヒアリング、研修を実施する。

野原電研株式会社

代表取締役 野原扶二男

